

## Referent

**Bestyrelsesmøde torsdag d. 18. juni 2026 kl. 19.00-21.00**

**Afholdes i Dalby**

*Afdeling sørger for sødt til kaffen ☺*

\* **Ordstyrer:** Maria \* **Sekretær:** Søs

**Afbud:** Louise, Nethe, Carina, Helle, Martin, Christina

1. Velkommen

Velkommen til alle de nye. Listen over medlemmer er opdateret.

2. Dagtilbud

- Traditioner, herunder sukkerpolitik

Vi har gjort som vi har gjort i mange år. Tænker I forældre, at vi skal gøre noget anderledes? Hvad tænker I om sukker/slik ved bl.a. fødselsdage, lanternemands arrangement, fastelavn og til jul er der også noget sødt.

Ved nogle arrangementer kan det opleves af nogle forældre at andre forældre bidrager lige rigeligt med søde sager/kager. Kan dagtilbud give nogle konkrete eksempler på hvad forældre må have med. F.eks. at vuggestuebørnene ikke må få slik/kager (som er børnehavens politik). Dialog om balance mellem regler og "sund fornuft". Vi aftaler at Bøgebjerg rammesætter og kommer med forslag til hvad, der kan være f.eks. god fødselsdagsmad. Gerne differentiering mellem vuggestue- og børnehavebørnene.

Bestyrelsen oplever at Bøgebjerg har en god og fornuftig politik på området.

Oplever et godt og tilpas niveau af antal traditioner generelt.

Dialog om, om det kunne give mening også at få kost ind i principperne for skolen.

- Alkoholpolitik

Til arbejdsdage med de voksne serverer vi vand og saftvand. Hvad tænker bestyrelsen om det? Forperson gør opmærksom på, at det står i vores principper. Ingen alkohol på vores matrikler, når der er børn og unge til stede.

3. Mesingskolen

- Ny seksualpolitik

Her har det været vigtigt med forældreinddragelse og professionel sparring – sex og samfund. Elevens stemme har været igennem de voksne, der er tæt på. Politikken er på forhånd sendt til bestyrelsen til gennemlæsning. Vi er enige om, det er denne politik vi går med. Den bliver lagt på hjemmesiden og sendes til forældre Mesingskolen.

- Status på ansættelse af ny leder

Ansæt Karen Dalsgaard. Stor erfaring fra specialområdet og lang ledererfaring. I dag ansat på almenskole. Bor i Nyborg. Enigt ansættelsesudvalg. Vi glæder os.

4. Hindsholmskolen

- Trivsel og indsatser i 4. klasse

Udfordret klasse i løbet af året. En hel del tiltag i gang. Dialog om hvad gør vi som skole, når trivslen kører skævt. I 4. er der kommet mere og mere til, der har udfordret trivslen. I dette skoleår har der været mulighed for at invitere ressourcer med ind, der ikke er ansat på skolen. Udførerteam kaldes de. Det er

godt også at få øjne udefra som sparringspartnere. Udfører Astrid har været med i dagligdagen og har haft samtaler med børnene. I kommende skoleår fortsætter indsætterne. PPR er også inviteret med. Også flere to voksne timer end i de andre klasser starter vi med. Godt forældremøde i dag med stort fremmøde, hvor vi også talte om vores værdier – Alle børn gør det bedste de kan. Med det mener vi, at vi tror på potentialet i alle børn og at ingen børn "har onde hensigter" og vi mener **ikke** at vi "bare lader stå til".

Ann oplevede også et godt møde. Med stort fremmøde. Bekymring for det faglige. Meget vigtigt med løbende kommunikation på AULA. Vi taler om frekvens og indhold på AULA, så alle kan føle sig godt informeret.

5. Økonomi – omstillingskatalog

Sendt mail til jer alle i går. Hindsholmskolen 7.-9. er i omstillingskatalog og foreslås flyttet til Kerteminde byskole. Det er forslag der **KUN MÅSKE** bliver brug for. Det afhænger af kommunens endelige økonomi. Hvis forslaget kommer med i direktionens budgetforslag til august, bliver der mulighed for at afgive høringsvar. Michael fortæller at det berører personalet. Det skaber en rigtig dårlig stemning. Der skabes usikkerhed. Mon børnefamilier vil flytte hertil? Og mange andre spekulationer.

Dialog om hvor mange penge, der skal spares og konsekvenser på Hindsholm, hvis der røres ved skolerne.

6. Årsberetning

Birthe fremlægger årsberetningen.

7. Farvel til gammel bestyrelse og Goddag til ny bestyrelse

Kæmpe tak til de afdgående medlemmer og en særlig kæmpe tak til Birthe, for det helt ekstraordinære store arbejde Birthe har lagt i forpersonsposten.

8. Konstituering af ny bestyrelse

Vi taler om hvad forpersonens arbejde har bestået i. En ny bestyrelse kan forvalte rollerne på anden vis. Bestyrelsens arbejde består også i at vide hvad der foregår og "give arbejdsro".

Bestyrelsen konstituerer sig ved mødet i august. Birthe sender årshjul og andre beskrivelser, som kan støtte den nye bestyrelse. Måske skal vi bede Skole og forældre holde kurset "den nye bestyrelse". Birthe stiller sig til rådighed ved spørgsmål og hjælp generelt.

9. Flagalléen vi lavede for 9. klasse i år, var rigtig fin. Den kunne godt gentages også for den nye børnehaveklasse.

**Forslag til mødedatoer 2026/2027:**

Man 24/8\*, tir 29/9, ons 21/10, tor 26/11, man 18/1, tir 23/2, ons 17/3, tor 22/4, man 24/5 og tir 22/6

\*Høringsperiode for omstillingskatalog: 24/8-6/9