

DAGSORDEN

Bestyrelsesmøde tirsdag d. 17. juni 2025 KL. 18.00-21.00

Afholdes i Dalby

Afdeling sørger for sødt til kaffen ☺

* Ordstyrer: **Ann** * Sekretær: Jeppe

Afbud: Søs,

Fællesspisning (se liste over hvad der skal medbringes af hvem i mail)

18.00-19.00

Debat og Beslutning:

1. Evaluering af året

19.00-19.30

- Årsberetning (*bilag 1 eftersendes i weekenden*) : Beretning gennemgået og godkendt.
- Mødeantal, struktur og indhold:
Den nuværende bestyrelsesstruktur fortsættes indtil noget formelt er bestemt omkring landsbyordningen. Elever bør genindtænkes i bestyrelsen, så der ikke går så lang tid imellem, de deltager.
Rullende dage og skiftende ordstyrer.
- Mødedatoer 2025/2026 inkl. invitation til Lokalråd om deltagelse
Bemærkninger: der er enkelte ændringer til møderækken. Birthe laver et nyt dokument med bestyrelsens møder.

2. BUU-udvalgs beslutning om nedlæggelse af landsbyordninger

19.30-20.15

Hvad så nu? Byrådet skal vist endelig vedtage 25. juni (hvis ikke det skal i høring)
Kan vi gøre mere?
Hvad kommer der til at ske efter landsbyordning er nedlagt, og kan der gøres mere som situationen er her og nu?
Drøftelse af form og mulig reaktion: læserbrev, skriv-under-indsamling, kontakt til pressen mv.
Bestyrelsen ønsker at sikre sig at børnehave- og skoleforældre er oplyst om landsbyordningens nedlægges gennem forskellige former for reaktioner på beslutningen. Birthe laver udkast.

3. Omfordelings/sparekatalog – Høring af direktionens budgetforslag 25/8-7/9-2025

20.15-20.25

Påmindelse om at en høring er lige på den anden side af sommerferien.

4. Skole og forældres landsrådsmøde i november: Ved interesse giv Søs besked.

20.25-20.30

<https://www.skole-foraelldre.dk/artikel/landsmoede-2025-bliv-en-staerkere-stemme-din-skolebestyrelse>

5. Eventuelt:

20.30-20.45

Der er ikke helt klarhed over, hvordan bestyrelsen sammensættes ved evt.

ændringer i den fremtidige struktur. Efter planen vil der være valg til bestyrelsen i foråret 2026. Forventeligt at der skal nye vedtægter til.

Bilag 1. Årsberetning 2024/2025

Det har på mange måder været et hårdt år, hvor langt størstedelen af tiden i bestyrelsen er gået med at tage hånd om kommunens uprofessionelle tilgang i diverse sager, og kun i mindre grad dialog om principper og alt det andet der giver god energi.

Kommunens økonomi er stadig presset, og bestyrelsesåret startede med input til "kan-katalog" (=sparekatalog) og afsluttes med at give input til "omstillings-katalog" (= endnu et sparekatalog). Vi proforma-godkendte budgettet for 2025 i slut februar, da vi stadig ikke havde fået det endelig budget fra forvaltningen. Budgetterne på de tre matrikler ser overordnet ud til at være i balance, mens vi er helt sikre på, at årets budget for dagpleje overskrides, da forvaltning ikke har budgetteret med en udgift som dækker den reelle løn vores dagplejere får. Det er ikke en nem verden at navigere i for hverken bestyrelse, ledelse eller medarbejdere.

Så har det meste af året desværre været brugt på nedlæggelse af dagtilbudsdistriktslederstilling og kamp for bevaring af landsbyordning. Det har været et langt sejt træk, og desværre har BUU-udvalget valgt at nedlægge landsbyordningerne, selvom et stort flertal af forældre, medarbejdere og ledere ønskede at fortsætte med ordningen som taler lige ind i "Fremtidens skole".

Heldigvis samler Hindsholm Børn og Unge også på gode stemninger og dem er der mange af: F.eks. Den meget fine farvel-fest der blev holdt for Anna, hvor uglebidroget bidrog til både historie og hjemmelavet sang, og hvor både børn og voksne havde gjort sig umage med at skabe en god eftermiddag. Fredagssamling i Mesinge – som er kort og god – og med fællessang med eller uden Svante ("skolens" hund). Åbent hus i Dalby i uge 41 og Performance i uge 10 – hvor forældre og andre udefra hvert år betages over, hvad elever og voksne kan skabe sammen, – og en kæmpe stor buket af en masse andre dejlige stemningsbilleder fra året.

Tak til eleverne for fine input – særlig tak til Signe som har sidste møde i dag og også tak til hele bestyrelsen og voksne på matriklerne for det store engagement og gode samarbejde.